Mieux-Naître à Laval
Ensemble pour accueillir la vie

Intervenant·e en périnatalité recherché·e



Souhaitez-vous contribuer à faciliter la transition à la parentalité des familles lavalloises ?
Avez-vous à cœur d'informer et de préparer les futurs parents à l'arrivée de leur bébé, dans le respect des processus physiologiques ?
Désirez-vous accompagner les nouvelles familles et favoriser la normalisation des expériences vécues à l'arrivée d'un enfant ?
Chez MNL, L'intervenant·e occupe une place privilégiée auprès des parents rencontrés, notamment en :

- renforçant leur confiance et la conscience de leur pouvoir d'agir ;
- incarnant et transmettant des valeurs d'ouverture et de bienveillance.

Contexte de travail

Mieux-Naître à Laval (MNL) est un Centre de ressources périnatales (CRP) dont la mission est d'accompagner les futurs et nouveaux parents, afin qu'ils vivent la venue de leur·s enfant·s de la façon la plus harmonieuse et satisfaisante possible, en proposant un milieu de vie, en offrant du soutien et des services en périnatalité tout en portant la voix citoyenne pour l'accès au service des sages-femmes dans la région.

MNL recherche un.e intervenant.e en périnatalité à temps partiel pour joindre son équipe de passionné·es. MNL offre des conditions de travail et de conciliation famille-travail très avantageuses.

Équité, diversité et inclusion

Mieux-Naître à Laval s'engage à favoriser l'équité, la diversité et l'inclusion dans l'accueil et l'accompagnement des familles. Nous valorisons la diversité de leurs expériences, de leurs identités et de leurs parcours.

Cet engagement se reflète également dans notre milieu de travail. Nous encourageons les candidatures des personnes autochtones, racisées, immigrantes, en situation de handicap et issues de la diversité sexuelle et de genre, ainsi que de toute personne partageant nos valeurs d'ouverture et d'inclusion.

Des mesures d'adaptation peuvent être offertes tout au long du processus de recrutement.

Conditions d'emploi – Mesures de conciliation famille-travail

- **Poste de 13 heures par semaine;** Les heures de travail sont réparties entre des quarts de jour du lundi au jeudi, un quart de soir par semaine ainsi qu'une autre soirée à l'occasion. Une à deux journées de fin de semaine sont également prévues par saison.
- **Entrée en fonction :** Janvier 2027
- **Mandat à durée déterminée :** Jusqu'à la fin du mois de mars 2028. Le poste pourrait être renouvelable selon les capacités financières de l'organisme.
- **Lieux de travail :** Les activités se déroulent dans différents lieux à Laval. La capacité de se déplacer entre ces lieux est requise.
- **Salaire d'entrée** : Entre 26.35$ et 31.53$/hre selon expérience et formation.
- **Congés généreux et mesures facilitant la conciliation famille-travail** (10 congés fériés dans le temps des Fêtes, 12 congés santé/obligation familiale, 4 congés personnels, vacances additionnelles selon ancienneté)
- **REER collectif** après 6 mois en poste (contribution de l'employeur jusqu'à 3% du salaire)

Mandat et fonctions de l'intervenante périnatale

Animation de groupes

- Animer des sessions de rencontres prénatales en français (en soirée) et la rencontre postnatale de chaque cohorte (les samedis ou dimanches avant-midi)
- Animer des groupes d'échange et de soutien entre nouveaux parents.

Intervention individuelle

- Participer à l'accueil des familles, répondre à leurs demandes et les diriger;
- Offrir un soutien personnalisé dans le contexte de rencontres individuelles ou de retours d'appels (écoute et référence);
- Offrir des consultations individuelles en portage.

Autres tâches liées au poste

- Participer à des rencontres d'équipe;
- S'assurer de la disposition adéquate des locaux avant et après chaque activité (matériel, éclairage…)



Profil recherché

Formation

- Formation d'accompagnante à la naissance;
- Diverses formations en périnatalité (incluant en allaitement) et complémentaires;
- Formation de monitrice de portage, en relation d'aide ou en RCR, des atouts.

Expérience

- 2 ans d'expérience pertinente (accompagnement de plusieurs naissances dans différents lieux, animation de groupe, relation d'aide);
- Expérience de travail auprès de familles de diverses cultures, langues, compositions familiales et identités, un atout.

Connaissances

- Très bonne connaissance des enjeux et des problématiques qui peuvent survenir pendant la grossesse, lors de l'accouchement et à la suite d'une naissance;
- Connaissance du réseau de la santé et du réseau communautaire de Laval, un atout;
- Connaissance et capacité à travailler avec les outils informatiques (suite Office), un atout.
- La connaissance de l'espagnol, de l'arabe, du créole, de l'anglais ou d'autres langues parlées par les familles lavalloises, un atout important.

Savoir-faire (habiletés)

- Capacité d'écoute et d'ouverture (non-jugement);
- Aisance dans l'animation de groupe, savoir favoriser la participation de tous et faire preuve de sens de l'humour;
- Savoir faire face à diverses situations relationnelles ou personnalités particulières.

Savoir-être (attitudes)

- Répondre aux demandes avec chaleur, respect et empathie, agir avec discrétion et respect de la confidentialité;
- Travailler en démontrant de l'initiative, de la minutie, de l'énergie et de la motivation à s'améliorer.

Toute combinaison équivalente de formation, d'expérience ou d'expertise pertinente sera considérée.

Réception des candidatures

SVP, envoyer **CV et lettre de motivation au plus tard le dimanche le 13 décembre 2026 à** Claudine Carbray, Coordonnatrice aux services : coordo@mieuxnaitre.org.

Les entrevues auront lieu le mardi 5 janvier 2027.

Note : seules les candidatures retenues pour entrevues seront contactées.